

**Протокол правового всеобуча по вопросам противодействия
коррупции в рамках ознакомления с внутренними документами
КГП на ПХВ «Областной центр психического здоровья» УЗКО**

14.06.2022г.

г.Караганда

На заслушивании и ознакомлении с внутренними документами КГП на ПХВ «Областной центр психического здоровья» присутствовали члены трудового коллектива предприятия, в том числе сотрудники г.Караганда, г.Темиртау, г.Жезказган, г.Балхаш, г.Сарань, посредством видеоконференцсвязи.

Повестка дня:

1. На повестке дня стоит вопрос об ознакомлении с внутренними документами «Антикоррупционный стандарт» и «Инструкция по ограничению подарков, представительских расходов, пожертвований и иных выгод», разработанными специалистом антикоррупционной комплаенс-службы.

1. Антикоррупционный стандарт

2. Инструкция по ограничению подарков, представительских расходов, пожертвований и иных выгод

Докладчик специалист антикоррупционной комплаенс-службы Зыкина Т.А.

По вопросу утвержденной повестки дня выступила Зыкина Т.А.

1. Основными моментами прозвучали современная ситуация в обществе, где в настоящее время ведется работа по предупреждению коррупционных правонарушений с проявлениями нетерпимости со стороны граждан в отношении проявления коррупции. В докладе изложены основные статьи УК РК №226 от 03.07.2014г., которые предусматривают санкции в случаях нарушения антикоррупционного законодательства. (ст.361,362,366,367,369,370,371).

Кроме того, были озвучены основные положения Закона РК «О противодействии коррупции», это формирование антикоррупционной культуры – деятельность, осуществляемая субъектами противодействия коррупции в пределах своей компетенции по сохранению и укреплению в обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции. Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера. Антикоррупционное образование – непрерывный процесс воспитания и обучения, осуществляемый в целях нравственного, интеллектуального, культурного развития и формирования активной гражданской позиции неприятия коррупции личностью.

Информационная и организационная деятельность реализуется путем проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации, организации социально значимых мероприятий, государственного социального заказа в соответствии с законодательством Республики Казахстан и иных мер, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, также были озвучены положения статьи 4 Закона РК «Основные принципы противодействия коррупции», а также статья 5 «Цель и задачи противодействия коррупции», где основной целью является устранение коррупции в обществе.

Для обсуждения в коллективе, были предложены вниманию следующие внутренние документы:

1) «Антикоррупционный стандарт» - разработан в соответствии со ст.10, Закона РК «О противодействии коррупции» и носит рекомендательный характер. Стандарт направлен на установление системы рекомендаций, направленных на предупреждение проявления коррупции. Далее были озвучены основные задачи стандарта:

-формирование устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих на предприятии, своевременного выявления коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий. При этом основные принципы стандарта — это законность, транспарентность, этичность, соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений, недопущение конфликта интересов.

Так же в Стандарте изложены правила поведения лиц, работающих на предприятии, в том числе при оказании медицинских услуг и даны рекомендации должностным лицам при осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением товаров, услуг, работ. Кроме того, представлены рекомендации при подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции и при организации кадровой работы по подбору и расстановке сотрудников. В заключении Стандарта (п.12) изложены рекомендации, правила при взаимоотношениях, возникающих в результате трудовой деятельности всех сотрудников предприятия.



2) «Инструкция по ограничению подарков, представительских расходов, пожертвований и иных выгод» - основная цель которой - установление порядка предложения/дачи и принятия подарков и иных материальных и нематериальных благ, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей на предприятии. Также во 2 главе изложен порядок действий работников при ситуациях, связанных с предоставлением и (или) получением благ. Кроме того, в инструкции представлен регламент по ограничению подарков и (или) представительских расходов в деятельности предприятия.

По окончании доклада было указано на строгое соблюдение сотрудниками предприятия антикоррупционного законодательства РК, норм этики и деонтологии при выполнении функционально-должностных обязанностей. Противостоянию проявлениям коррупции.

Работники предприятия ознакомлены с вышеуказанными документами, вопросов не поступило.

Руководитель НЦ

Секретарь

Д.К.Мажитова

Л.Н.Тинчурина