

**Протокол №3**  
**проведения семинара на тему: «О нововведениях антикоррупционной**  
**политики Республики Казахстан»**  
**КГП на ПХВ «Областной центр психического здоровья» УЗКО**

26.07.2023г.

г.Караганда

В рамках проведения мероприятий по усилению работы противодействия коррупции, внесенных Законом Республики Казахстан от 3 января 2023 года № 188-VII РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам противодействия коррупции и обеспечения безопасности лиц, подлежащих государственной защите» изменениях в нормативно-правовые акты, а также во исполнение плана ТБН-4 «Предупреждение и противодействие коррупции, при проведении семинара на тему: «О нововведениях антикоррупционной политики Республики Казахстан», лектор Әкім Сақтапберген, офицер управления превенции Антикоррупционной службы по Карагандинской области, КГП на ПХВ «Областной центр психического здоровья» (г.Караганда, ул.Гастелло,23), присутствовали члены трудового коллектива предприятия, в том числе сотрудники г.Караганда, г.Темиртау, г.Балхаш, г.Сарань, посредством видеоконференцсвязи.

**Повестка дня:**

1. На повестке дня стоит вопрос о проведении семинара на тему: «О нововведениях антикоррупционной политики Республики Казахстан». Докладчик – Әкім Сақтапберген, офицер управления превенции Антикоррупционной службы по Карагандинской области.

По вопросу утвержденной повестки дня выступил Әкім Сақтапберген:

1. В связи с внесенными изменениями и дополнениями в некоторые законодательные акты по вопросам противодействия коррупции, в настоящее время имеется два направления мер противодействия коррупции: превентивные меры (профилактические) и оперативная деятельность (уголовно-правовые инструменты). В докладе основными моментами прозвучали современная ситуация в обществе, где в настоящее время ведется работа по предупреждению коррупционных правонарушений с проявлениями нетерпимости со стороны граждан в отношении проявлений коррупции. Для обсуждения в коллективе, были изложены некоторые примеры нарушения антикоррупционного законодательства, примеры возбуждения резонансных уголовных дел в образовании и здравоохранении. На предложенных вниманию слушателей слайдах, были озвучены положения, в которых руководитель предприятия, организации, в ответе за своих подчиненных, по данному положению были приведены соответствующие примеры. Также докладчиком изложены примерные условия для возникновения коррупции, которые недопустимы в организациях. В последнее время участились случаи публикации в социальных сетях услугополучателей, которые сообщают о фактах коррупции. Такие люди находятся под защитой государства и после вступления приговора в законную

силу, поощряются государством. За 6 месяцев текущего года, было выплачено поощрений на сумму 4 млн. тенге. В некоторых случаях поощрение предоставляется в размере 10% от суммы, указанной в рамках совершенного противодействия, превышающей 1000 кратный размер МРП. Также были озвучены последствия, которые влекут за собой нарушение антикоррупционного законодательства РК и привлечении к уголовной ответственности не только взяточника, но и взяткодателя.

Кроме того, докладчиком были даны четкие понятия привлечения к административной и уголовной ответственности при получении взятки: в случае получения/дачи в сумме до 2 МРП-следует привлечение к административной ответственности; в случае получения/дачи более 2 МРП-следует привлечение к уголовной ответственности.

Далее были изложены нормы уголовного законодательства, которые влекут за собой ужесточение санкций по статьям УК РК, связанных с нарушением антикоррупционного законодательства. Кроме того, был озвучен расширенный перечень родственных связей, которые необходимо учитывать при трудоустройстве, во избежание конфликта интересов.

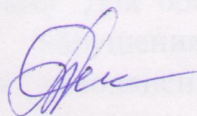
Также в докладе изложено понятие латентного преступления, которое подразумевает скрытую преступность. В связи с чем, все сообщения о фактах готовящегося или совершенного преступления тщательно проверяются соответствующими органами.

Докладчиком озвучены основные направления деятельности по противодействию коррупции в организациях, формирование антикоррупционной культуры с целью предотвращения, обнаружения и противодействия коррупционной деятельности.

По окончании доклада было указано на строгое соблюдение сотрудниками предприятия антикоррупционного законодательства РК при выполнении функционально-должностных обязанностей. Противостоянию проявлениям коррупции.

Работники предприятия ознакомлены с докладом, имелись вопросы по выявлению и пресечению коррупционных проявлений. На которые докладчик ответил в рамках законодательства РК.

специалист антикоррупционной  
комплаенс-службы



Т.Зыкина