

**Отчет о проделанной работе комплаенс службы
КГП на ПХВ «Областной центр психического здоровья» УЗКО
за 12 месяцев 2021 года**

1) Комплаенс служба предприятия создана на основании Письма ГУ «Управление здравоохранения Карагандинской области» №5-4-973 от 04.02.2021г., методических рекомендаций по организации института антикоррупционного комплаенса в субъектах квазигосударственного сектора, в целях обеспечения соблюдения законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции и Приказа КГП на ПХВ «ОЦПЗ» №89-Ө от 10.03.2021г. «Об антикоррупционной комплаенс-службе»

2) 10.03.2021г. также разработано, утверждено и согласовано внутреннее «Положение об антикоррупционной комплаенс-службе», назначен специалист комплаенс-службы.

3) За истекший период комплаенс-службой проведена следующая работа:

-разработан и утвержден План работы по предупреждению и противодействию коррупции на 2021год

-разработано и утверждено «Положение по противодействию коррупции»

-разработана и утверждена должностная инструкция специалиста антикоррупционной комплаенс-службы

-проведена работа по размещению на официальном сайте предприятия странички «Противодействие коррупции» с размещением нормативно-правовых актов и другой информации

-оформлен информационный стенд на предприятии с размещением информации по антикоррупционной политике

-проводились семинары в регионах и структурных подразделениях посредством видео-конференцсвязи на тему «Соблюдение антикоррупционной политики в РК», разъяснения по вопросам недопустимости нарушений антикоррупционного законодательства РК


-проведено дистанционное обучение первого руководителя и других сотрудников предприятия(всего 30 человек), по курсу «Противодействие коррупции». Обучение проводилось учебным центром «Orleu-RK», на общую сумму 145850 тенге.

-на постоянной основе велась работа по проведению внутреннего контроля за соблюдением сотрудниками деловой этики и трудового распорядка

-ежеквартально проводилась работа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в соответствии с Приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.06.2016г. №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков»

-на постоянной основе проводилась разъяснительная работа с работниками предприятия о персональной ответственности за неправомерно принятые решения в рамках своих полномочий

-в течение года велась работа по мониторингу жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации по фактам коррупционных нарушений. Жалоб и обращений по указанным фактам не имелось

Специалист антикоррупционной комплаенс-службы  Зыкина Т.А.