

Протокол №3
проведения семинара на тему: «Антикоррупционная политика
КГП на ПХВ «Областной центр психического здоровья» УЗКО

31.07.2024г.

г. Караганда

Во исполнения плана реализации типового базового направления №4 «Предупреждение и противодействие коррупции на 2024 год» в целях усиления работы по противодействию коррупции, при проведении семинара на тему: «Противодействие коррупции и коммерческому подкупу работников КГП на ПХВ «Областной центр психического здоровья, обеспечение сохранности коммерческой и служебной тайны», докладывала специалист антикоррупционной комплаенс-службы Зыкина Т., присутствовали члены трудового коллектива предприятия, в том числе сотрудники г.Караганда (ул.Гастелло, 23, ул.Рыскулова, 1), а также г.Темиртау, г.Балхаш, г.Сарань, посредством видеоконференцсвязи.

Повестка дня:

1. На повестке дня стоит вопрос о проведении семинара на тему: «Противодействие коррупции и коммерческому подкупу работников КГП на ПХВ «Областной центр психического здоровья», обеспечение сохранности коммерческой и служебной тайны», докладчик — Зыкина Т.А.

По вопросу утвержденной повестки дня выступила Зыкина Т.А.

В докладе изложены основные нормы внутреннего нормативного документа «Инструкция по противодействию коррупции и коммерческому подкупу для работников», в которой изложены основные определения и понятия в рамках Закона РК «О противодействии коррупции», такие как коррупция, противодействие коррупции, коммерческий подкуп, должностное лицо, конфликт интересов, взятка, вымогательство взятки. Далее даны разъяснения преступной модели получения взятки и дача взятки (взяткополучатель и взяткодатель. Кроме того, подробно описаны предметы взятки: деньги, предметы, валюта, банковские чеки, ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов, продукты питания, бытовые приборы, квартиры, недвижимость и другое. Подробно указана выгода-лечение, ремонтные работы санаторные и туристические поездки, поездки за границу, оплата развлечений и другое.

Также дано разъяснение термина «завуалированная взятка», это может быть банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга, оплата товаров, купленных по заниженной цене, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой заработной платы взяточнику, получение льготного кредита и тому подобное.

В Инструкции приведены примеры завуалированной просьбы и намеков на дачу взятки: «Вопрос решить трудно, но можно», «Спасибо на хлеб не намажешь» и т.д.

Также в Инструкции приведены возможные ситуации коррупционной направленности и коммерческого подкупа, а также рекомендации по правилам

поведения: провокации, вымогательство взятки, конфликт интересов.

В разделе 4 указаны рекомендации по действиям сотрудников, которые приняли решение противостоять коррупции, где необходимо обратиться с заявлением о факте вымогательства или коммерческого подкупа в уполномоченный орган или позвонить по телефону 1424.

И в разделе 5 прописан алгоритм действий работников при ситуации коррупционного характера. А также ответственность руководителей за коррупционное правонарушение подчиненных в соответствии с Трудовым законодательством РК и Законом РК «О противодействии коррупции».

Также были изложены основные положения внутреннего документа «Инструкция по обеспечению сохранности коммерческой и служебной тайны», где приведен перечень сведений, относящихся к коммерческой и служебной тайне и не относящийся. Также указаны ограничения, связанные с использованием сведений, содержащих вышеуказанные тайны и меры ответственности каждого работника, в случае разглашения или незаконного использования коммерческой или служебной тайны, в том числе применения мер антикоррупционного законодательства.

По окончании доклада было указано на строгое соблюдение сотрудниками предприятия антикоррупционного законодательства РК при выполнении функционально-должностных обязанностей. Противостоянию проявлениям коррупции.

Работники предприятия ознакомлены с докладом, вопросов не поступило.

На этом семинар окончен.

**специалист антикоррупционной
комлаенс-службы**



Т.Зыкина